

行 動 計 画

日本製紙パピリア株式会社

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づき、当社は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性総合職の採用実績が少ない。
- (2) 採用実績が少ないため、管理職も少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合職採用に占める女性比率を25%以上とする。

取組内容

- 2021年4月～ (1) ホームページ、会社説明会などで、ワークライフバランスのとれている会社であることをPRし、応募者の女性比率を向上させる。
- (2) 面接官に男女差のない選考をするための事前教育を行う。

目標2：総合職の採用5年以内の離職率を0%とする。

取組内容

- 2021年4月～ (1) 若年者の就労環境を維持向上させ、風通しの良い社風を醸成する。
- (2) 個人の意向を定期的に把握し、人材育成に必要な措置を講じる。

目標3：有給休暇取得率を80%以上とする。

取組内容

- 2021年4月～ (1) 年次有給休暇取得状況を把握して、取得率向上に向けた取り組みを継続的に実施する。
- (2) 年次有給休暇を計画的に取得させるため、月次勤務（休務）計画表を職場単位で作成する。

以上